

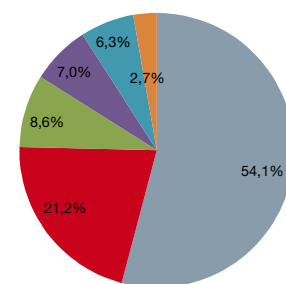
Au 31 décembre 2015, 4 452 personnes occupent un poste dans la Fonction Publique. Cela représente 8,6 % de la population salariée de la Principauté. On dénombre 116 salariés de plus qu'en 2014 soit une augmentation de 2,7 %.

Un salarié de la Fonction Publique est un homme à 57 %, de nationalité française à 64 % et un sur deux réside en Principauté. La moyenne d'âge est de 43 ans, mais 50 % de l'effectif a plus de 45 ans.

1/ Répartition selon le rattachement

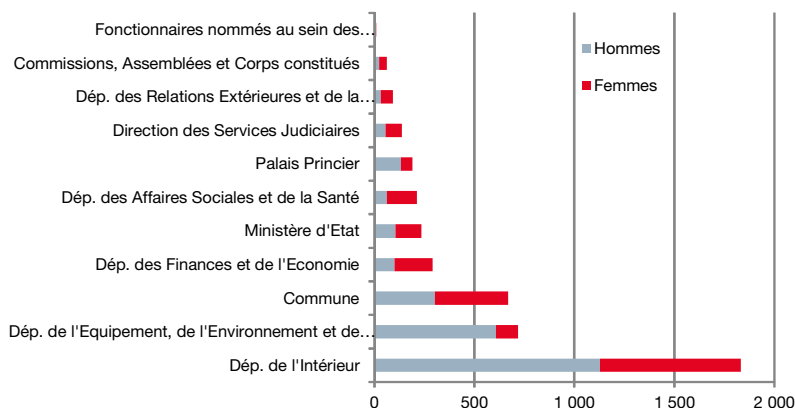
L'effectif se répartit principalement entre l'Administration gouvernementale (76 %) et la Commune (15 %).

	2013	2014	2015	Evol 2014-2015
Administration Gouvernementale	3 225	3 280	3 384	3,2%
Département de l'Intérieur	1 778	1 801	1 832	1,7%
Département de l'Équipement, de l'Environnement et de l'Urbanisme	697	706	718	1,7%
Département des Finances et de l'Économie	283	284	291	2,5%
Ministère d'Etat	212	224	236	5,4%
Département des Affaires Sociales et de la Santé	164	175	214	22,3%
Département des Relations Extérieures et de la Coopération	91	90	93	3,3%
Commune	629	664	669	0,8%
Palais	185	191	190	-0,5%
Direction des Services Judiciaires	132	134	138	3,0%
Commissions, Assemblées, Corps constitués	55	58	62	6,9%
Fonctionnaires nommés au sein des établissements publics	9	9	9	0,0%
Total	4 235	4 336	4 452	2,7%



Avec 39 personnes supplémentaires par rapport à 2014, c'est l'effectif du Département des Affaires Sociales et de la Santé qui a le plus progressé devant celui du Département de l'Intérieur (+31).

Si les hommes sont les plus nombreux (57 %), leur présence diffère selon le rattachement. Ils sont 87 % dans le Département de l'Équipement, de l'Environnement et de l'Urbanisme et 29 % dans Département des Affaires Sociales et de la Santé. Cette répartition varie également selon les services (98 % dans les Parkings publics et 10 % dans le Service Municipal d'Actions Sociales et de Loisirs).

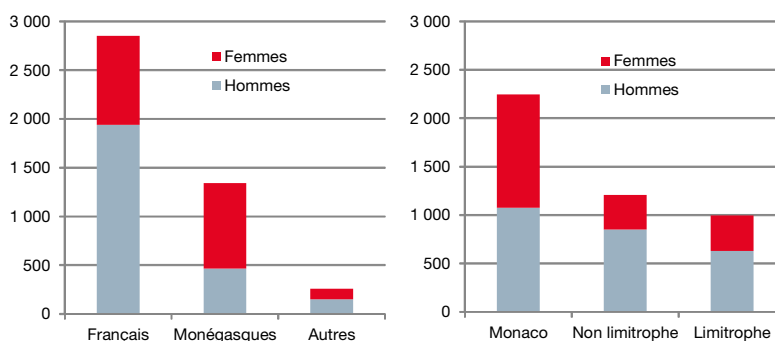


2/ Répartition selon la nationalité et le lieu de résidence

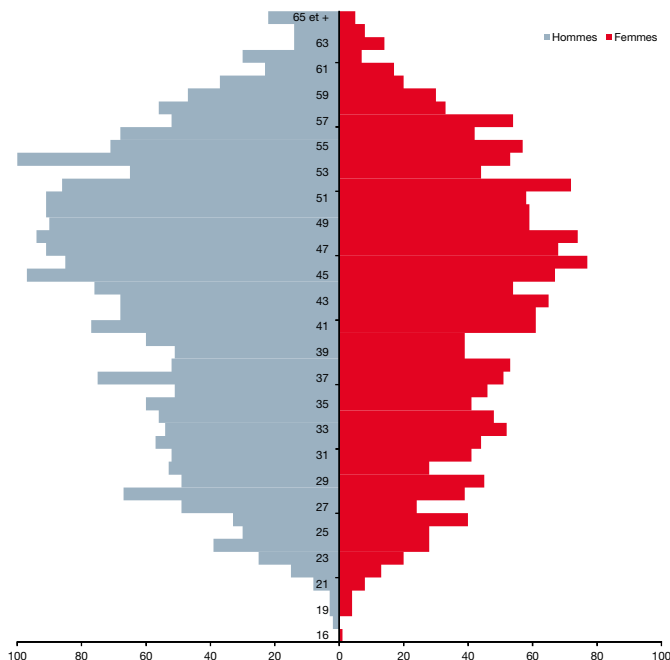
L'effectif est majoritairement composé de personnes de nationalité française (64 %) qui sont des hommes à 68 %. Les Monégasques représentent 30 % de l'effectif et sont des femmes à 65 %.

La majorité des personnels réside en Principauté (50,5 %). En 2013, ils étaient 51,5 %.

C'est la part des personnes résidant hors communes limitrophes (Beausoleil, Cap d'Ail, La Turbie et Roquebrune-Cap-Martin) qui progresse (26,8 % en 2013 et 27,1 % en 2015).



3/ Pyramide des âges



La moyenne d'âge est de 43,4 ans en 2015. On observe un très léger vieillissement de la population salariée de la Fonction Publique sur 3 ans (+2,5 mois).

Moyenne	Hommes	Femmes	Ensemble
2013	43,6	42,8	43,2
2014	43,7	43,0	43,4
2015	43,8	43,0	43,4

Près d'un tiers de l'effectif (32,1 %) a entre 40 et 49 ans. C'est la tranche d'âge la plus représentée.

Les personnes âgées de plus de 40 ans représentent près des deux tiers de l'effectif (64,5 %).

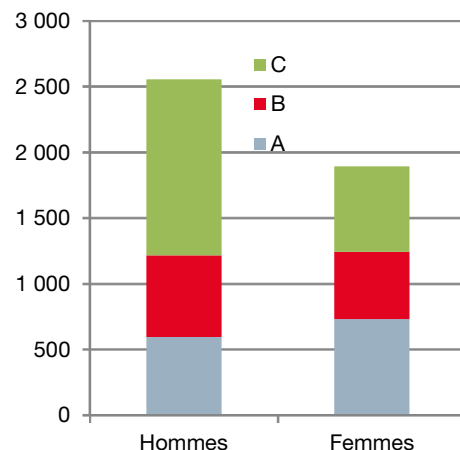
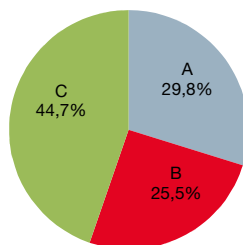
Age	Hommes	Femmes	Total
<20	0,2%	0,3%	0,2%
20-29	12,4%	13,1%	12,7%
30-39	21,9%	23,4%	22,6%
40-49	31,5%	33,0%	32,1%
50-60	29,9%	27,5%	28,9%
>60	4,0%	2,7%	3,5%
Total	100%	100%	100%

4/ Répartition selon la catégorie

Près d'un tiers (30 %) de l'effectif de la Fonction Publique appartient à la catégorie A en 2015.

52 % des hommes sont en catégorie C. Cela s'explique par la forte masculinité de certains services (Sûreté Publique, Parkings Publics, Aménagement Urbain, Carabiniers du Prince, Sapeurs Pompiers, etc...).

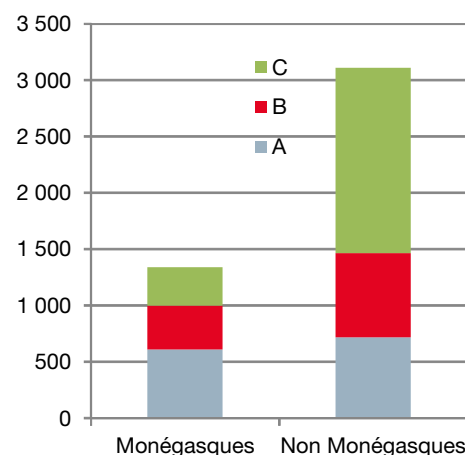
Catégorie	Hommes	Femmes	Total
A	594	733	1 327
B	624	510	1 134
C	1 339	652	1 991
Total	2 557	1 895	4 452



Les 53 % des non Monégasques qui sont en catégorie C correspondent principalement aux services cités ci-dessus.

En 2015, on dénombre 610 Monégasques en catégorie A (soit 45 %) contre 555 en 2013 (soit 43 %).

Catégorie	Monégasques	Non Monégasques	Total
A	610	717	1 327
B	387	747	1 134
C	345	1 646	1 991
Total	1 342	3 110	4 452



Ce Focus porte sur les effectifs de la Fonction Publique monégasque - agents en position « actif ». Les suppléants effectuant un remplacement d'agent actif et les vacataires ne sont pas pris en compte.

Sauf indication contraire, les données présentées dans les tableaux et schémas portent sur l'année 2015.

Sources : Direction des Ressources Humaines et de la Formation de la Fonction Publique, IMSEE.



INSTITUT MONÉGASQUE DE LA STATISTIQUE
ET DES ÉTUDES ÉCONOMIQUES
9 rue du Gabian
98000 MONACO
www.imsee.mc

ISSN-L 2311-4835

