

Ce Focus porte sur les salariés enregistrés aux Caisses Sociales Monégasques.

On dénombre, au mois de décembre 2014, 47 903 salariés en Principauté dans le secteur privé soit une progression de 1 303 salariés (+2,8 %) par rapport à l'année précédente. 65 % des nouveaux salariés sont des hommes.

Les salariés habitent pour plus des ¾ dans les Alpes-Maritimes et travaillent à plus de 85% dans le secteur tertiaire et sont à 60 % des hommes.

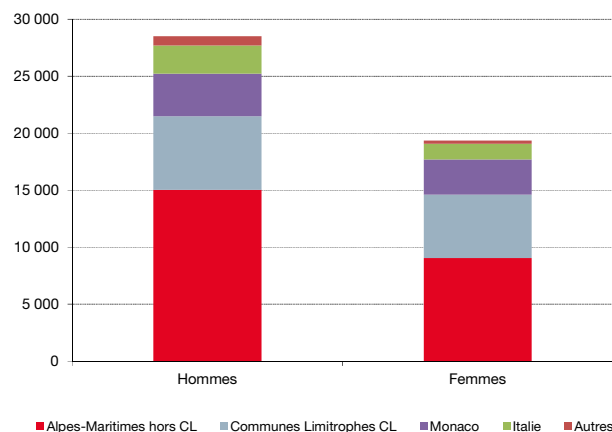
1/ Répartition par lieu de résidence du nombre de salariés

Résidence	Hommes		Femmes		Total	
Alpes-Maritimes hors CL	15 046	52,7%	9 067	46,8%	24 113	50,3%
Communes Limitrophes CL	6 446	22,6%	5 557	28,7%	12 003	25,1%
Monaco	3 729	13,1%	3 080	15,9%	6 809	14,2%
Italie	2 474	8,7%	1 380	7,1%	3 854	8,0%
Autres	835	2,9%	290	1,5%	1 125	2,3%
Total	28 530	59,6%	19 373	40,4%	47 903	100%

L'origine géographique des salariés occupant des emplois en Principauté est très stable par rapport à l'année précédente.

Pour ¾, il s'agit de personnes venant des Alpes-Maritimes dont ¼ des communes limitrophes. Moins de 15% habitent Monaco.

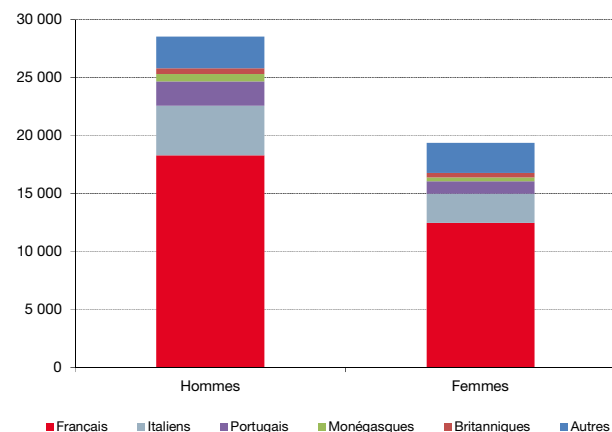
Ce sont les salariés résidant dans les Alpes-Maritimes, hors communes limitrophes qui ont le plus progressé (+3,2 %).



2/ Répartition par nationalité

Nationalité	Hommes		Femmes		Total	
Français	18 297	64,1%	12 477	64,4%	30 774	64,2%
Italiens	4 289	15,0%	2 493	12,9%	6 782	14,2%
Portugais	2 078	7,3%	1 089	5,6%	3 167	6,6%
Monégasques	648	2,3%	347	1,8%	995	2,1%
Britanniques	488	1,7%	370	1,9%	858	1,8%
Autres	2 730	9,6%	2 597	13,4%	5 327	11,1%
Total	28 530	59,6%	19 373	40,4%	47 903	100%

64,2 % des salariés sont de nationalité française. La part des Français baisse légèrement, comme en 2013, en faveur des Italiens. Il y a 40 salariés britanniques de moins que l'an dernier.



3/ Répartition par Grand Secteur d'Activité (GSA)

C'est le secteur des Activités scientifiques et techniques, services administratifs et de soutien qui compte le plus grand nombre de salariés (23 %). Ils sont à 63 % des hommes.

Cinq secteurs sont en majorité féminin. Le principal est celui de l'Administration, enseignement, santé et action sociale (72 %). A contrario, c'est dans le domaine de la construction que la proportion de salariés de sexe féminin est la plus faible (8 %).

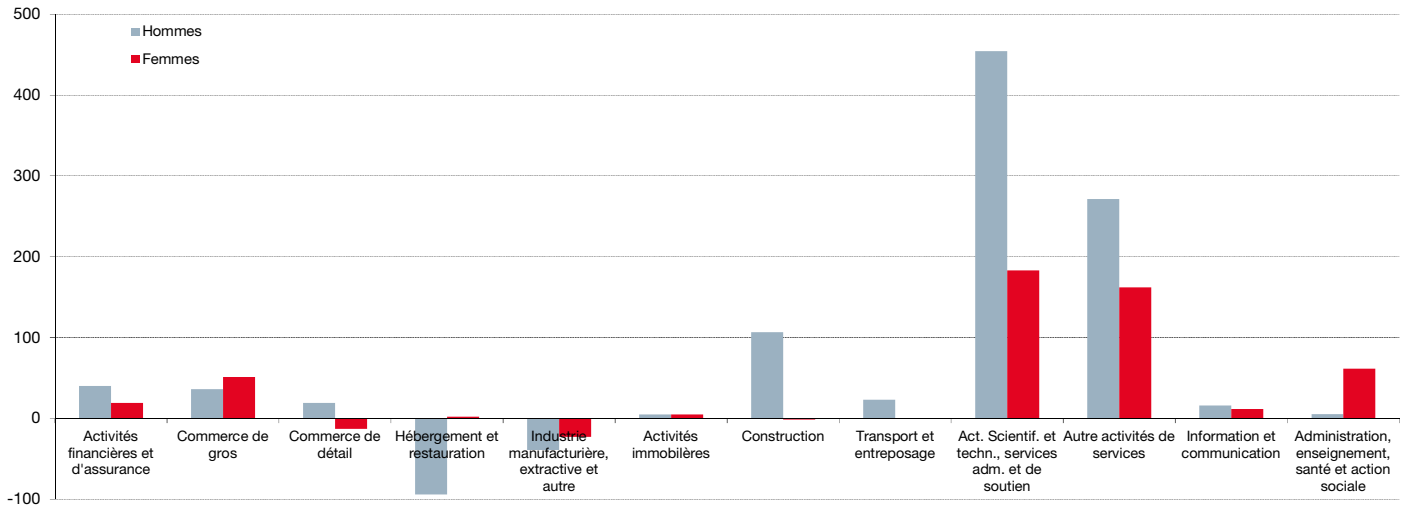
	Hommes		Femmes		Total	
Activités financières et d'assurance	1 743	6,1%	1 823	9,4%	3 566	7,4%
Commerce de gros	1 130	4,0%	1 129	5,8%	2 259	4,7%
Commerce de détail	1 233	4,3%	1 489	7,7%	2 723	5,7%
Hébergement et restauration	3 969	13,9%	1 899	9,8%	5 868	12,2%
Industrie manufacturière, extractive et autre	1 888	6,6%	1 137	5,9%	3 025	6,3%
Activités immobilières	945	3,3%	536	2,8%	1 481	3,1%
Construction	4 038	14,2%	364	1,9%	4 402	9,2%
Transport et entreposage	1 446	5,1%	521	2,7%	1 967	4,1%
Act. Scientif. et techn., services adm. et de soutien	6 770	23,7%	4 025	20,8%	10 795	22,5%
Autre activités de services	3 401	11,9%	3 423	17,7%	6 824	14,2%
Information et communication	886	3,1%	314	1,6%	1 200	2,5%
Administration, enseignement, santé et action sociale	1 080	3,8%	2 714	14,0%	3 794	7,9%
Total	28 530	59,6%	19 373	40,4%	47 903	100%

4/ Répartition par secteur du nombre de salariés

Le poids que représente le secteur tertiaire dans les emplois (85 %), illustre la place majeure occupée par les services dans l'économie monégasque. 93 % des femmes et 81 % des hommes travaillent dans le secteur tertiaire.

Secteur	Hommes		Femmes		Total	
Primaire	5	0,0%	1	0,0%	6	0,0%
Secondaire	5 556	19,5%	1 444	7,5%	7 001	14,6%
Tertiaire	22 969	80,5%	17 927	92,5%	40 896	85,4%
Total	28 530	59,6%	19 373	40,4%	47 903	100%

5/ Evolution du nombre de salariés par GSA



C'est le secteur des Activités scientifiques et techniques, services administratifs et de soutien qui compte le plus de nouveaux salariés (+638 soit 454 hommes et 183 femmes) devant celui des Autres activités de services (+434 salariés soit 272 hommes et 162 femmes).

Les secteurs de l'Hébergement et restauration et de l'Industrie manufacturière, extractive et autre, emploient respectivement 92 et 62 salariés de moins qu'au 31 décembre 2013.

6/ Répartition du nombre d'employeurs par GSA et tranche d'effectifs salariés

Au 31 décembre 2014, la structure de la répartition du nombre d'employeurs par Grand Secteur d'Activité et par tranche d'effectifs est stable par rapport à 2013.

On dénombre 3 nouvelles structures de plus de 200 salariés : 2 dans le secteur des Activités scientifiques et techniques, services administratifs et de soutien et 1 dans celui des Autres activités de services.

	<5	[5;10[[10;50[[50;200[>=200	Total	poids
Activités financières et d'assurance	101	44	29	18	2	194	3,5%
Commerce de gros	242	70	59	4	0	375	6,8%
Commerce de détail	312	92	60	2	1	467	8,4%
Hébergement et restauration	72	64	52	7	5	200	3,6%
Industrie manufacturière, extractive et autre	42	23	35	13	3	116	2,1%
Activités immobilières	341	65	31	0	0	437	7,9%
Construction	125	63	97	19	1	305	5,5%
Transport et entreposage	51	27	31	9	0	118	2,1%
Act. Scientif. et techn., services adm. et de soutien	333	115	90	27	15	580	10,4%
Autres activités de services	2 434	71	30	10	4	2 549	45,9%
Information et communication	70	24	22	4	1	121	2,2%
Administration, enseignement, santé et action sociale	58	10	14	6	3	91	1,6%
Total	4 181	668	550	119	35	5 553	100%

Parmi les employeurs qui comptent plus de 200 salariés, 9 concernent des agences d'intérim classées dans le secteur « Activités scientifiques et techniques, services administratifs et de soutien ».

Le grand nombre d'employeurs du secteur « Autres activités de services » s'explique en partie par les employeurs de gens de maison classés dans ce secteur. Ils représentent près de 85% des employeurs du secteur.

Les données chiffrées concernant l'emploi salarié sont transmises à l'IMSEE par les Caisses Sociales Monégasques. Les travailleurs indépendants, fonctionnaires et agents de l'État ne sont pas comptabilisés dans ces données. L'emploi salarié comprend les salariés et les gens de maison.

La notion de "salarié poids" a été introduite : il s'agit de la représentation d'un salarié sous la forme d'un poids correspondant au prorata des heures effectuées chez ses différents employeurs. Ce calcul donne la possibilité lors de la répartition des salariés multi-employeurs de ne pouvoir compter le salarié qu'une seule fois.

Dans certains tableaux, du fait des arrondis, les résultats des regroupements ne sont pas toujours égaux à la somme des éléments qui les composent.

